

Politik „Menschen und Kultur“

Ziel

Die Politik „Menschen und Kultur“ deklariert die Fokussierung von S&K LABEL auf eine positive Einstellung zu den Menschen und zur Unternehmenskultur. Diese Politik soll sicherstellen, dass alle Prozesse und Tätigkeiten, die die Mitarbeiter des Unternehmens betreffen, verantwortungsvoll und konsistent geplant und durchgeführt werden. Diese Politik wurde unter Beachtung der grundlegenden Menschen- und Arbeitsrechte entwickelt und sie soll in jeder Hinsicht die hohen Standards von S&K LABEL als Arbeitgeber gewährleisten.

Außerdem ist ihr Ziel, zumindest die nationalen und internationalen Rechtsvorschriften zum Arbeitsumfeld sowie andere Grundsätze in diesem Bereich zu erfüllen.

S&K LABEL Grundsätze

- **Gleichheit:** Wir gewährleisten Chancengleichheit für alle Mitarbeiter und wahren ihre Rechte auf gerechte und günstige Arbeitsbedingungen. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf Gleichbehandlung – und sie haben die Pflicht, sich anderen gegenüber respektvoll und fair zu verhalten. Kein Mitarbeiter darf aufgrund seiner ethnischen Herkunft, seiner Rasse, seiner Religion, seines Geschlechts, seines Alters, seiner Behinderung oder seiner sexuellen Orientierung diskriminiert werden.
- **Leistung:** Unsere Aufgabe ist es, Leistungen zu erbringen, Ziele umzusetzen, nach Kräften zu arbeiten und uns ständig zu verbessern. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf eine klare Mitteilung ihrer Aufgaben und eine objektive Bewertung ihrer Leistung, auf deren Grundlage sie entlohnt werden.
- **Verantwortung:** Wir sollten uns ständig bemühen, unsere Versprechen einzuhalten und hochwertige Ergebnisse und Werte für Kunden, Verbraucher und die Gesellschaft zu schaffen – und dabei Integrität und Verantwortung zu wahren.
- **Weiterentwicklung:** Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass ihm die tägliche Arbeit etwas Neues bringt und dass er seine Talente nutzt. Wir glauben, dass das Teilen der Verantwortung von Führungskräften mit den Mitarbeitern zu einem zufriedenstellenden und anregenden Umfeld führt.
- **Verbesserung:** Die Grundsätze von S&K LABEL als Anbieter eines attraktiven Arbeitsumfelds müssen ständig verbessert werden. Wir werden daher weiterhin die Gesetze und Vereinbarungen einhalten, zu denen sich das Unternehmen verpflichtet hat. Durch interne und externe Umfragen und Wettbewerbsbenchmarking bewerten wir die erreichten Ergebnisse und setzen neue Ziele für Verbesserungen.

Weitere Informationen / Kontaktdaten: Personalleiter(in) (HRM)

Ing. Karel Sehnal
Geschäftsführer